

Certificazione di parità di genere

Preparazione e supporto alla richiesta di certificazione

Crabiz



- Abbiamo più di **25 anni di esperienza** in consulenza, formazione e gestione del cambiamento nelle organizzazioni
- Siamo specializzati in **consulenza direzionale, analisi** delle organizzazioni e miglioramento del **modello di business**
- Realizziamo progetti di **formazione** per facilitare l'adozione dei **cambiamenti organizzativi** da parte di tutte le aree dell'impresa
- Ci collochiamo all'intersezione tra persone e tecnologie e, attraverso una attenta **analisi e mappatura dei processi**, supportiamo l'impresa nell'implementazione ed adozione di **nuovi modelli organizzativi e di nuove soluzioni tecnologiche**

Il nostro metodo



Persone al centro

Siamo persone prima che professionisti.
Mettiamo le persone al centro dei nostri interventi di consulenza



Al fianco del cliente

Siamo sempre presenti, disponibili e concentrati. Condividiamo gli obiettivi, misurando e comunicando i risultati in modo trasparente



Impatto positivo

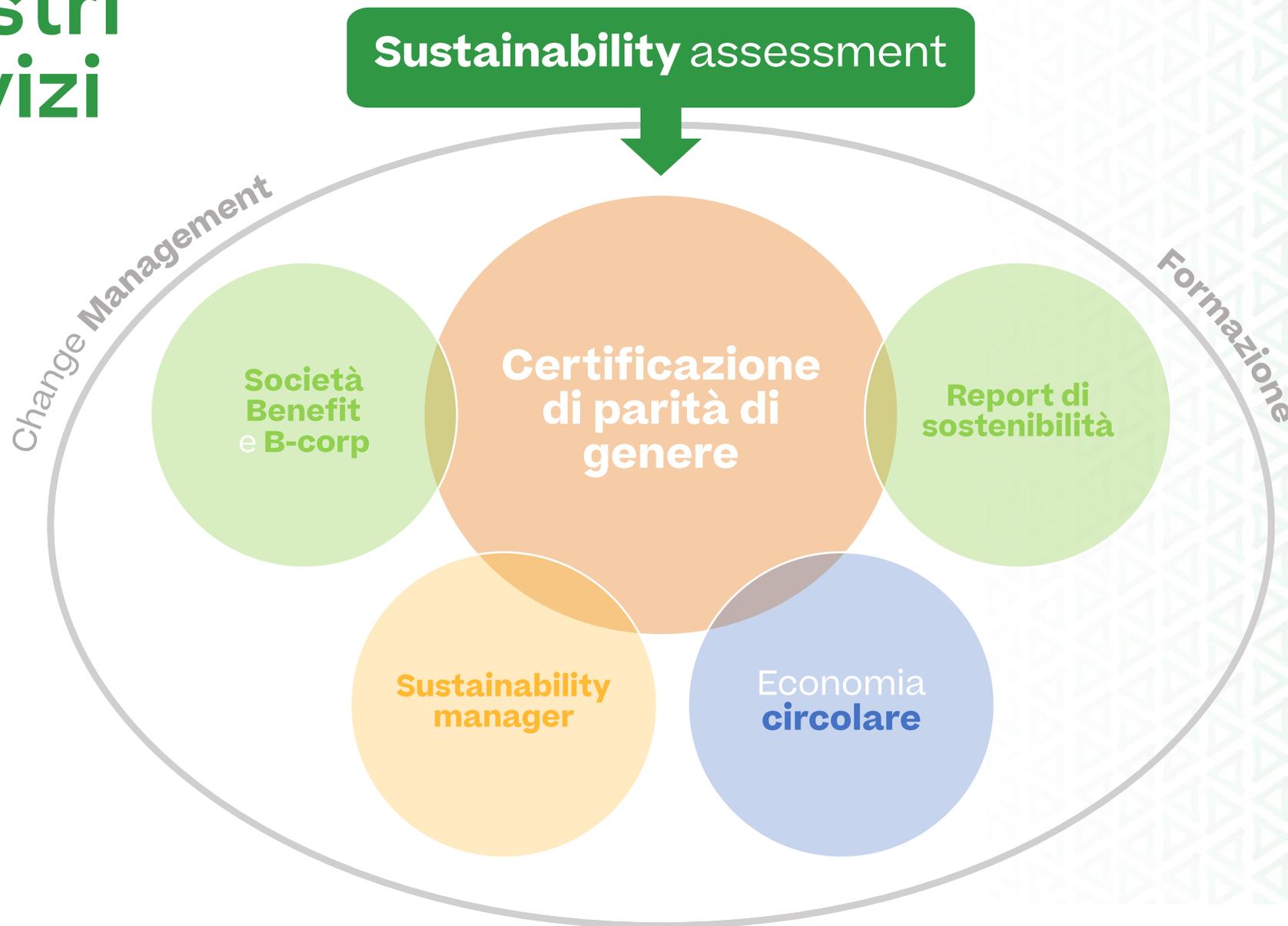
Il nostro obiettivo è quello di accompagnare le aziende verso un percorso di reale cambiamento

La sostenibilità in Crabiz

Il percorso di Crabiz verso la sostenibilità inizia con un **importante lavoro svolto internamente**, contrassegnato dalla trasformazione in **Società Benefit** e dal conseguimento della **certificazione B-corp**.

Una volta consolidati valori e competenze, abbiamo deciso di costituire un **team dedicato** a questi temi che, facendo leva sulle nostre esperienze e caratteristiche distintive, fosse in grado di **aiutare le organizzazioni ad evolvere** verso modelli di business sostenibili e rigenerativi.

I nostri servizi



Cosa è la certificazione sulla parità di genere?

Obiettivi e normativa



Certificazione della parità di genere

La **certificazione sulla parità di genere** rappresenta un obiettivo di sostenibilità, di giustizia sociale e crescita, e fa parte della strategia di ***Diversity Inclusion & Equity Management***, un approccio organizzativo che considera la persona nella sua interezza, con i suoi bisogni e le sue peculiarità, e che promuove un **ambiente di lavoro equo**, dove tutte le diversità sono rispettate e valorizzate.

La certificazione intende promuovere **l'inclusione delle donne in azienda**, favorendo una migliore **qualità lavorativa**, attraverso **processi HR** più trasparenti ed imparziali, opportunità di **crescita**, equità **retributiva**, conciliazione **vita-lavoro** e tutela della **genitorialità**.

La disparità di genere in Italia

Nell'**European Gender Equality Index 2022**, stilato dall'EIGE, l'Italia è al **14^a posto** rispetto ai 27 Paesi considerati, con un **valore complessivo di 65** su 100 rispetto al **valore medio europeo di 68,6**.



Il livello di **parità di genere** è valutato rispetto a:

- **Denaro**
- **Tempo**
- **Salute**
- **Conoscenza**
- **Posizioni di potere**
- **Lavoro**

La parità di genere per un mondo del lavoro più sostenibile

La **parità di genere** è un obiettivo comune a:



I 17 obiettivi **Sustainable Development Goals** dell'Agenda 2030 attraverso l'**SDG 5 «Parità di genere»**. Contribuisce al **SDG 8 «Lavoro dignitoso e crescita economica»** e al **SDG 10 «Ridurre la disuguaglianza all'interno e tra i Paesi»**



La strategia per la **Gender Equality dell'UE** per il quinquennio **2020-2025** volta a costruire un'Unione dove uomini e donne abbiano **pari opportunità** di prosperare e guidare la società



Il **PNRR**, che considera la parità di genere come priorità strategica ed inserisce nella **Misura 5 «Inclusione e coesione»** una certificazione per ridurre il divario di genere stanziando 10 mln di euro di finanziamenti

La normativa e la prassi di riferimento per la certificazione

La **certificazione sulla parità di genere** è stata introdotta dal **PNRR**, istituita dalla **legge 162/2021** e disciplinata dalla **legge di bilancio 2022**.

La validità della certificazione è **triennale**, e si ottiene sulla base del rispetto dei parametri minimi stabiliti dal **DPCM del 29 aprile 2022** che l'ha resa operativa recependo la **Prassi di Riferimento UNI/125:2022**.

La certificazione può essere rilasciata solo dagli **organismi di valutazione** appositamente accreditati da **Accredia**. Prevede un **monitoraggio** annuale, la **verifica** ogni due anni e il **rinnovo** ogni tre anni.

Vantaggi e misure istituzionali a sostegno della certificazione

CONTRIBUTI

- Contributi per le **spese di certificazione** (fino a 12.500 euro ad impresa)
- Contributi per le **spese tecniche e di accompagnamento** (fino a 2.500 euro ad impresa)

INCENTIVI E PREMIALITA'

- Esonero dal versamento dei complessivi **contributi previdenziali** pari a 1% e nel limite massimo di 50.000 euro annui
- Riduzione del 30% della **garanzia provvisoria** prevista dal **Codice Appalti**
- Punteggio premiale per l'accesso ad **aiuti di Stato** o **finanziamenti pubblici**

Sistema di gestione parità di genere UNI/PDR 125:2022

La **Prassi di Riferimento UNI/125:2022** è il documento guida per definire il **sistema di gestione sulla parità di genere**, e richiede l'adozione e il soddisfacimento di un insieme di **indicatori prestazionali minimi** ai fini dell'ottenimento della certificazione.

La Prassi di Riferimento individua specifiche **aree di intervento** per sviluppare un'organizzazione equa ed inclusiva, una serie **di indicatori di riferimento (KPI)** e un **sistema di gestione e monitoraggio** per il raggiungimento degli obiettivi di parità di genere.

Le aree di valutazione e il sistema di monitoraggio

Il primo requisito richiesto dalla Prassi di Riferimento è la definizione di una **politica di gestione delle differenze di genere**, formalizzata in documenti formali, ufficializzata e condivisa sia internamente all'organizzazione, che al suo esterno attraverso la pubblicazione sul sito aziendale.

Le **aree di valutazione** che misurano il livello di parità di genere dell'organizzazione si riferiscono a 6 specifici ambiti, ciascuno contraddistinto da una **peso percentuale** e da **KPI** relativi:

1. Cultura e strategia
2. Governance

3. Processi HR
4. Opportunità di crescita ed inclusione

5. Equità remunerativa
6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

I requisiti per il rilascio della certificazione

Per ottenere la certificazione è necessario raggiungere un **punteggio minimo di sintesi complessivo**, calcolato in base al raggiungimento dei diversi KPI per area di valutazione, e pari almeno al **60%** del **punteggio massimo ottenibile**.



I **criteri di valutazione** variano in funzione delle **dimensioni** dell'azienda

TIPOLOGIA	DIPENDENTI
Micro	(1-9 dipendenti)
Piccola	(10-49 dipendenti)
Media	(50-249 dipendenti)
Grande	(250 dipendenti)

L'iter verso la certificazione

Le fasi



Le attività di certificazione



La verifica di conformità

La verifica di conformità per il **rilascio della certificazione** è svolta dall'ente certificatore, il quale accerta che l'organizzazione sia in possesso dei **requisiti** richiesti dalla **Prassi di Riferimento**, e quindi di un adeguato **sistema di gestione** e della **documentazione** ad esso relativa.

E' necessario definire e/o integrare **preventivamente** una **politica di gestione** e impostare un **piano strategico**, con obiettivi misurabili e raggiungibili per ogni area di indagine oggetto di verifica.

L'organizzazione è valutata sul livello di **equità di genere attuale** (*as is*), e deve impostare un **piano di miglioramento** per le verifiche periodiche svolte dall'ente certificatore.

La fase di preparazione alla certificazione

Per accedere alla certificazione è quindi necessaria una **preparazione** per soddisfare i **requisiti** richiesti dalla UNI/PDR 125:2022.

Crabiz supporta l'organizzazione nella definizione di una **cultura** aziendale della **diversity e inclusion**, nella definizione strategica di **policy ed obiettivi** di **gender equality** e nell'impostazione del relativo **sistema di gestione**.



Preparazione alla certificazione

Progetto e attività di
supporto



Le fasi del progetto

Il percorso di **preparazione** alla certificazione di parità di genere si articola in **6 macro fasi** ciascuna comprendente determinate **attività** di natura **strategica** ed **operativa**.

L'attività di **formazione** e diffusione della cultura della **diversità ed inclusione** è trasversale alle fasi di analisi ed implementazione.



Impostazione strategica e commitment

Durante la fase di Impostazione Strategica e di creazione del Commitment di progetto si vanno a definire:



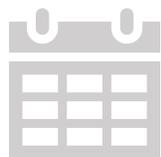
Obiettivi

Definizione dei macro-target aziendali e degli obiettivi specifici di progetto



Risorse

Previsione del budget dedicato e definizione del team di progetto



Tempi

Definizione della timeline di progetto



Kickoff progetto

Presentazione del progetto ai membri chiave dell'organizzazione

Gender Equality Assessment

Durante la fase di Gender Equality Assessment si va ad analizzare il livello di maturità aziendale in termini di impostazione e attuazione del modello di gestione per la parità di genere:



Aree aziendali e ruoli

Identificazione dei processi aziendali e delle figure correlate agli ambiti di parità di genere

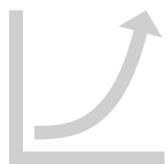


Punti di forza e di debolezza

Valutazione dei punti di forza e di debolezza rispetto ai requisiti richiesti dalla normativa per ogni ambito di parità di genere

Gap Analysis e Piano Strategico di Miglioramento

Durante la fase di Gap Analysis si identificano gli obiettivi di miglioramento e si definiscono le azioni correttive andando a definire il Piano Strategico di Miglioramento:



Obiettivi di miglioramento

Definizione degli obiettivi di miglioramento per il soddisfacimento dei requisiti richiesti rispetto ad ogni abito di parità di genere



Piano Strategico di Miglioramento

Impostazione di un Piano Strategico di Miglioramento contenente le azioni correttive, volte al soddisfacimento degli obiettivi individuati, e i relativi indicatori di performance (KPI), al fine di implementare e/o ottimizzare il sistema di gestione per la parità di genere.

Implementazione e monitoraggio

Durante la fase di Implementazione e Monitoraggio si realizzano le attività definite nel Piano Strategico di Miglioramento e si definiscono responsabilità e frequenza di monitoraggio degli indicatori di performance:



Monitoraggio dei KPI

Raccolta ed analisi dei KPI generali e specifici relativi all'attuazione del Piano Strategico



Correzione e gestione delle non conformità

Definizione e attuazione di azioni correttive rispetto a deviazioni circa il raggiungimento degli obiettivi e raccolta e gestione delle non conformità rispetto ai requisiti richiesti dalla normativa

Validazione del Sistema di Gestione

Durante la fase di Validazione del Sistema di Gestione si verifica la completezza e l'adeguatezza del sistema di gestione rispetto alla normativa e ai requisiti richiesti per la certificazione. Il sistema di gestione è valutato rispetto a:

**Politiche,
procedure e
documentazione**

**Monitoraggio
degli
indicatori**

Comunicazione

**Audit interni e
revisione
periodica**

**Gestione
delle non
conformità**

Miglioramento

Formazione

La formazione viene erogata durante la **fase di implementazione** delle attività del Piano Strategico di Miglioramento, al fine di diffondere una **cultura** aziendale volta al rispetto dei diritti di **parità di genere, inclusiva e partecipativa**, e facilitare così la realizzazione del Piano Strategico.

La formazione ha carattere **generale** (es. normative e regolamenti connessi al tema) e **specifico** (es. aspetti di parità di genere specifici per il settore aziendale e/o le policy adottate dall'impresa), ed è rivolta a **tutti i livelli dell'organizzazione**, con scopi e modalità diverse secondo le esigenze specifiche.

Richiesta di certificazione

Durante la fase di Richiesta di Certificazione si gestisce il momento di presa in carico della domanda di certificazione da parte dell'ente certificatore, predisponendo la documentazione necessaria:



Domanda di certificazione

Supporto alla compilazione della domanda di certificazione da inviare all'ente certificatore



Sistema di gestione e documentazione

Supporto alla condivisione con l'ente certificatore del sistema di gestione, del relativo Piano Strategico e della documentazione relativa, secondo quanto richiesto dalla normativa



Valutazione della conformità

Supporto alla fase iniziale di valutazione della conformità da parte dell'ente certificatore

Cosa accade dopo la ricezione della certificazione?

Ulteriore attività di supporto
post certificazione



Le verifiche post certificazione

La UNI/PDR 125:2022 prevede un **sistema di monitoraggio annuale** per la verifica del miglioramento continuo realizzato dall'organizzazione grazie alla messa a terra degli **interventi di miglioramento** promossi nel Piano Strategico, una **verifica ogni due anni** per la rivalutazione e l'aggiornamento dei KPI, e il **rinnovo** della certificazione **ogni tre anni**.

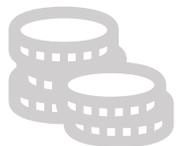
Crabiz fornisce un'ulteriore attività di **supporto post certificazione** al fine di assistere l'organizzazione nell'impostazione e nel corretto svolgimento delle attività di **revisione periodica** del sistema di gestione e della realizzazione degli **interventi di miglioramento**.

Perché adottare la certificazione sulla parità di genere?

Vantaggi



I benefici della certificazione



Benefici economici

Si riducono i costi per assenteismo e demotivazione, malattia e stress, selezione e formazione del personale. Aumentano le vendite, la quota di mercato, i profitti e il valore azionario.



Benefici competitivi

Aumenta la produttività dovuta ad un maggiore ingaggio delle persone, al miglioramento del comportamento dei lavoratori e a un clima organizzativo positivo. Migliorano le relazioni con i clienti, grazie alla capacità di comprendere le loro differenti esigenze, derivante da una maggiore diversità della forza lavoro.



Benefici di immagine e reputazionali

Aumenta la capacità dell'organizzazione di attrarre candidati qualificati e di trattenere i talenti in azienda.

Grazie per l'attenzione

 crabizsostenibilita.it

 s.roggi@crabiz.it

